



Provincie Groningen

## 2020: Bonden in Beweging!

Beleidsplan 2020  
Samenwerking KBO-PCOB Provincie Groningen

# Inhoud

Inleiding

Hoe staan we ervoor

Waarom willen we ervoor gaan

De lijnen waarlangs

- Onze Visie
- Onze Missie
- Onze Doelen en de Uitwerking

Begroting

Tot slot

Bijlagen:

- Organisatie structuur KBO, PCOB en KBO-PCOB
- Jaarplanning

## Inleiding en aanbieding

Al sinds 2016 ontvangt u vanuit het provinciaal samenwerkingsplatform KBO-PCOB Groningen een beleidsplan, waarin de verwachtingen en uitwerkingen voor het komende jaar beschreven zijn. Zo ook weer voor het komende jaar 2020.

Dit plan is in goede organisatorisch sfeer tot stand gekomen en in ons platform mogen we met genoegen constateren, dat we op provinciaal niveau de weg naar verdergaande samenwerking, zelfs het gehele samengaan, aan het bewandelen zijn. Ons voornemen is om 2020 te benutten om dit daadwerkelijk gerealiseerd te krijgen en daarmee het proces af te ronden.

Vanuit de overtuiging dat hiermee het ouderenwerk, gestoeld op onze Katholieke en Protestantse ofwel Christelijke grondslag, een overleveringskans geboden kan worden, gaan we hier, op provinciaal niveau, met kracht werk van maken.

Dat laat onverlet, dat op afdelingsniveau de wegen mogen lopen zo zij voorhanden zijn en dat het werk op de eigen manier en tempo vorm gegeven moet kunnen worden.

We begrijpen dat we als tussenlaag, tussen de landelijke organisaties en onze afdelingen, slechts een bescheiden speler zijn. In de afdelingen ligt het belangrijkste werk. Daar liggen de contacten met onze leden, daar wordt het dagelijkse werk verricht waardoor onze organisaties kleur en nestgeur krijgen en behouden.

Vandaar ook dat we het van het grootste belang vinden dat de aangekondigde weg van samengaan op provinciaal niveau ondersteund wordt door het Bondsbestuur van de KBO en door het Platform PCOB.

We beseffen dat onze mogelijkheden financieel gezien zeer beperkt zijn. Rekening houdend met deze beperking willen we afdelingen zo veel mogelijk faciliteren en dienen. Daarnaast kunnen we functioneren als scharnierfunctie naar de landelijke organisatie en het landelijk bureau.

Ook voor 2020 hopen we weer op een goede samenwerking met onze afdelingen, onze leden, bevriende organisaties en onze noordelijke en landelijke collega bonden

Met respect en groet,

Heleen Teuben

Voorzitter KBO provincie Groningen

Henk Copinga

Voorzitter Platform PCOB provincie Groningen

## Hoe staan we ervoor

Als we kijken naar de algemene trends in onze provincie, dan valt te constateren dat:

- Het aantal senioren toeneemt en dat zij langer actief, fit en zelfstandig blijven
- Desondanks het ledenaantal afneemt bij onze beide verenigingen. KBO en PCOB samen hebben per 1-1-2020 om en nabij 5500 leden met een gemiddelde leeftijd van 75 jaar
- De aanstormende senioren zich niet geroepen voelen om aan te sluiten bij onze verenigingen en dat verbondenheid met de kerken verder wegzakt
- Mensen zich steeds minder verbonden willen voelen aan lidmaatschappen en vooral 'vrij' willen zijn. Het woord Bond wordt ervaren als iets van weleer.
- Met behulp van de social media contacten en activiteiten voor een flink deel worden ingevuld. De leeftijd waarop dit gebeurt is behoorlijk stijgende.
- Senioren steeds meer afwegen 'what's in for me', ofwel wat brengt het mij, de profijtgedachte

Dit alles geeft duidelijk weer dat de tijd erg verandert en dat we ons de vraag kunnen stellen: Hoe staan onze ouderen organisaties in Groningen er over 5 jaar voor en is hier over 10 jaar nog wel sprake van Ouderenbonden met een Christelijke signatuur. Kunnen wij invulling geven aan deze veranderende tijden en behoeften en waarom willen we dat?

Deze vragen beantwoorden kan moeilijk en confronterend zijn.

Desondanks: De keuze voor het samengaan tussen KBO en PCOB houdt in dat daarmee duidelijk richting gegeven is. We zitten nu midden in de transitie periode.

Twee belangrijke zaken spelen daarin een cruciale en samenhangende rol.

A: Weten we in overzienbare tijd het samengaan tot een goed einde te brengen

B: Weten we de trends daarin een plaats te geven

We willen er voor gaan!!

## Waarom willen we er voor gaan

De reden dat we, in weerwil van de huidige trends, toch geloven in toekomst voor seniorenwerk met een Katholieke c.q. Protestantse ofwel Christelijke signatuur is gelegen in de gedachte dat onze organisaties, net zoals zo vele andere verbanden, geworteld zijn in de samenleving. Daarbij komt dat voor grote groepen mensen en individuen zingeving onderdeel van het leven is. Vanuit de gedachte dat er meer is tussen hemel en aarde, wordt zingeving in allerlei varianten vorm gegeven. En dit gegeven ligt in het verlengde van onze aard.

Het is aan onze verenigingen om daar, vanuit oude waarden en nieuwe verworvenheden, op in te spelen.

# De lijnen waarlangs

## Onze Visie

Grondbeginsel voor onze toekomst is, dat het aantal senioren in Groningen de komende jaren fors gaat toenemen. Daardoor neemt het maatschappelijke belang en de economische waarde van deze doelgroep in ruime mate toe. Zij brengt een potentieel van in te zetten intelligentie en werkkraft mee. Vanuit de opgebouwde pensioenen neemt de koopkracht toe en vanuit de huidige leefwijze wordt de werkgelegenheid op het gebied van huisvesting, zorg, recreatie en toerisme enz. bevorderd. Daarnaast is de groep senioren, ook genoodzaakt door de terugtrekkende overheid, de onontbeerlijke leverancier van mantelzorg en vrijwilligerswerk. De groep ouderen gaat er steeds meer toe doen. Toch blijft aan ouderen het imago van voorspoed opslurpers en economische groeiverhinderers nog steeds kleven. Dat noodzaakt, dat zij zelf zich verstevigd zullen moeten gaan bemoeien met hun toekomst. Diepgaand en gedegen onderzoek naar de economische waarde en maatschappelijke effecten zou wel eens het tegendeel kunnen aantonen als wat het imagobeeld aangeeft. In dit kader ligt er voor ons een essentiële taak in de belangenbehartiging weggelegd. Wij kunnen zaken bundelen en deze samen met andere verbanden voor het politiek maatschappelijke voetlicht brengen.

In zijn algemeenheid kan gesteld worden dat de manier van werken in onze organisaties voor een deel toekomstbestendig is. Immers taken als ontmoeting, het scheppen van interesse en gezelligheid worden, vaak tot volle tevredenheid, goed opgepakt. Deze zijn het zeker waard om te behouden.

Echter, gebleken is ook, dat deze niet leiden tot het gewenste succes van behoud en versterking van het ledental. Het voortbestaan van onze organisatie en haar onderdelen komt daardoor steeds verder onder spanning te staan.

Sterker nog, de afkalving heeft al sinds langere tijd zijn intrede gedaan.

Bezinning op de toekomst is nodig. Factoren die hierbij een rol spelen zijn tijd, vertrouwen en inzicht in gedrag, wensen en leefwereld van de opvolgende generaties senioren. Inzicht daarin leidt tot de vraag of we op dit moment met de juiste (toekomstgerichte) taken bezig zijn.

Op provinciaal en gemeentelijk niveau ligt bij onze leden en bij de ouderen steeds nadrukkelijker de wens en behoefte aan het opkomen voor het behoud en ontwikkeling van hun belangen in alle beleidsvelden van gemeente en provincie. Dat vraagt een ander denken, handelen en besturen. Om als organisatie bestendig de toekomst in te kunnen gaan, is doorontwikkeling en bijstelling van onze eigen organisatie(s) noodzakelijk. Het ineenvlechten past hierin.

De vraag is of we er dan zijn, of zitten we binnen afzienbare tijd in dezelfde problematiek en discussie? Om daarop te voorsorteren zal gelijk verder gekeken moeten worden naar wie en waar onze sparring partners zijn. Waar en met wie kunnen we zowel incidenteel als structureel samenwerken om (provinciale) afdelingsactiviteiten te kunnen blijven voortzetten, maar vooral ook om op te komen voor onze belangen. Dit vergt naast horizontale ook verticale samenwerking, soms dwars door generaties heen.

## Onze Missie

Gezien vanuit onze Visie wil KBO-PCOB staan voor een inclusieve samenleving, waarin ouderen volwaardig mee kunnen doen. Voor het behoud en de ontwikkeling van een goede positie voor onze doelgroep willen onze verenigingen in gezamenlijkheid een proactieve bijdrage leveren. Kernwaarden als 'Omzien naar Elkaar' en 'Menselijke Maat' zijn daarbij leidend.

## Onze doelen en hun uitwerking

Gezien vanuit het vertrekpunt van de wens tot samenwerking/samengaan van KBO en PCOB zijn al een aantal positieve stappen gezet die het fundament vormen voor onze doelen. Een aantal zaken worden doorontwikkeld en nieuwe doelen zullen toegevoegd worden.

In 2020 wil platform KBO-PCOB provincie Groningen werken aan de volgende doelen:

- Komend jaar willen we gebruiken om op provinciaal niveau te komen tot één platform/bestuur waar het DB KBO en de regio coördinatie van PCOB in elkaar opgaan. Om alles in kaart te brengen zal een SWOT analyse opgesteld worden, waarin sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen in kaart worden gebracht. Voorstellen hieromtrent zullen aan het AB van KBO ter vaststelling worden voorgelegd en de regio coördinatoren van PCOB worden in deze discussie betrokken. In dit kader willen we ook het opzetten van netwerken en het opzetten van een netwerkorganisatie (de verticale kolom) verder uitwerken
- Er zal verder gewerkt worden aan de belangenbehartiging voor onze doelgroep.
  - Dit gaat vorm gegeven worden in de landelijke Ledenraden.  
Dat op landelijk niveau de belangenbehartiging voor een groot deel vorm gegeven wordt, is evident. Algemene, grote thema's worden vanuit het landelijk bureau opgepakt en besproken op de ministerieel niveau en met landelijke politieke partijen enz. Dit straalt af op onze afdelingen en onze leden. Veel hiervan valt maandelijks te lezen in Magazine, het Ledenblad van KBO-PCOB. Een kwalitatief blad waarin veel en interessante thema's beschreven worden. Behoud van een daadkrachtig Landelijk Bureau is voor KBO en PCOB Groningen een must. Via dit kanaal kunnen wij zaken ingebracht krijgen in de landelijke gremia en daar vanuit worden we gevoed t.b.v. onze leden en afdelingen. Onze beide organisaties snakken naar het moment dat de discussie binnen de KBO op landelijk niveau ten einde zal zijn. En we hopen dat de einduitkomst voldoende ruimte biedt voor vernieuwing vooral in de provincies met kleinere bonden.  
We zien ook uit naar de ontwikkeling naar de landelijke Academie. Daarvan verwachten we nadere ondersteuning te krijgen op het gebied van training, organisatieontwikkeling en kennisuitwisseling
  - Met de KBO bonden in de vier noordelijke provincies, Groningen, Friesland, Drenthe en Flevoland willen we het overleg voorsnog voortzetten. Via dit kanaal worden landelijke zaken opgepakt en voorbereid. Dit werpt voor ons, kleine noordelijke KBO bonden zijn vruchten af in de landelijke ledenraden.  
In 2020 zal uitgekristalliseerd worden in hoeverre de samenwerking/ het samengaan in de 4 noordelijke KBO en PCOB organisaties gestalte krijgt, en wat dat kan betekenen voor een nieuw op te zetten interprovinciaal collectief. We zien met belangstelling uit naar de ontwikkelingen en willen graag komen tot een verbreed overleg .

- In onze eigen provincie blijft het overleg in het platform PCOB met de regio coördinatoren vanuit de 4 gewesten en in het AB KBO vooralsnog voortbestaan.
  - Voor onderlinge ontmoeting van afdelingsbestuurders willen we de ontmoetingsdag handhaven.
  - Op provinciaal niveau willen we KBO-PCOB de samenwerking binnen het kader van zaVie verstevigen en komen tot een aantal concrete inhoudelijke acties. Dit kan vorm krijgen in gesprekken met de provinciale overheid, het samen opzetten van projecten en in te houden symposia georganiseerd vanuit zaVie.
- Voor de ondersteuning van het werk in de afdelingen willen we samen met en met ondersteuning vanuit zaVie werk maken van 3 inhoudelijke projecten. Deze zijn:

- Project 1:

*‘Hoe staan de seniorenorganisaties er in de toekomst voor en welke ontwikkelingen zijn nodig om te komen tot netwerkorganisaties waar alle senioren profijt van kunnen ondervinden’*

Het doel van dit project is handen en voeten geven aan organisatievorming en vooral de belangenbehartiging van, voor en door senioren te verstevigen. Dit op plaatselijk en provinciaal niveau. Resultaten daaruit zullen ook landelijk aan de orde worden gesteld. De aftrap van dit project heeft inmiddels plaatsgevonden op onze Nieuwjaarsbijeenkomst van 13 januari 2020, waar Manon Vanderkaa, directeur van het landelijk bureau, onze gastspreker was.

- Project 2:

*‘Senioren en Financiën’*

In dit project gaat het om de inkomenspositie van senioren en om het verkennen en uitdragen van informatie over financieringsmogelijkheden die samenhangen met 5 prioritaire zaken, zijnde:

- Wonen, Welzijn en Zorg
- Veiligheid
- Koopkracht
- Digitalisering
- Zingeving

- Project 3:

*‘Senioren in de Openbare Ruimte’*

Bij dit project gaat het om gebruik van de openbare buitenruimte en in en rondom gebouwen. Zaken als vormgeving en inrichting van de openbare ruimte, veiligheid, toegankelijkheid, beweging enz. zullen hierbij betrokken worden.

Met deze projecten willen we voor onze afdelingen en leden actief ondersteunend zijn.

Bij de nadere uitwerking van deze projecten, die overigens voor iedereen die belangstelling heeft toegankelijk zijn, willen we afdelingen betrekken.

Bij zaVie is een aanvraag ingediend voor financiële ondersteuning. Er is steun toegezegd voor de project 1 en 3 en voor project 2 volgt een nadere afweging.

De afdelingsbesturen vragen we deze (provinciaal aangestuurde) activiteiten op te nemen in het afdelingsprogramma

- Met dit beroep op de afdelingsbesturen zijn we aanbeland bij de kerndoelstelling van onze verenigingen. De afdelingen en de leden. Hier gaat het om en daar draait het om.

Een goede verstandhouding en communicatie is onontbeerlijk voor behoud en toekomst. Met zorg kijken we naar afdelingen waar de rek uitgaat, die vrezen om hun toekomst. Het zal ons vanuit het provinciale platform niet gegeven zijn om op afdelingsniveau alles op te lossen. Wel kunnen we binnen onze beperkingen alles doen om te ondersteunen en daarmee de zwaarte het werk van afdelingsbesturen en hun taken te verlichten.

Hiervoor staan ons voor 2020 de volgende actiepunten voor ogen:

- Een goede communicatie en PR zijn, zowel intern in onze organisaties, als wel naar de (senioren)wereld om ons heen, onontbeerlijk. Daarom willen we starten met het opzetten van een gezamenlijke nieuwe gebruiksvriendelijke website. Via digitale berichtgeving kunnen we daarmee afdelingen en daarmee leden op de hoogte houden van ontwikkelingen. Het uitwisselen van onderlinge kennis willen we ook in dit kader een plaats geven.
- We willen werkbezoeken brengen aan een aantal afdelingen en afdelings- en regionale vergaderingen. Dit kan op verzoek, en/of spontaan. Het kunnen individuele KBO en PCOB afdelingen zijn, maar zeker ook gezamenlijk KBO en PCOB en/of in clusters
- Zoals boven omschreven bij de projecten, willen we bijeenkomsten organiseren in samenwerking met afdelingen
- We willen werk maken van de vitalisering van de afdelingen. Trainingsaanbod zal in kaart worden gebracht en worden aangeboden. De mogelijkheden van de nieuwe Academie zullen worden gevolgd en waar mogelijk worden benut. Dit willen we doen in nauwe samenwerking met ondersteuningsconsulent Albert Roetman. Deze functie willen we voor onze 4 noordelijke provincies behouden zien  
Voor de ondersteuning van de besturen willen we speciale trainingen, zoals 'Succesvol Besturen' aanbieden. Hiervoor zijn trainers in onze provincie opgeleid. (Joop Zuidema en Ricky van den Aker)
- Het thema 'Veiligheid' met een aantal varianten houden we in het programma en wordt wederom aangeboden. Theo Schomaker is bij uitstek kundig op dit gebied en wil afdelingen graag ten dienste zijn
- Samen met afdelingen kunnen we meer werk maken van landelijke actieweken. Thema's als Valpreventie, Eenzaamheid, Alzheimer, Veiligheid en de in oktober te houden Internationale Dag van de Ouderen komen hierin voorbij. Afdelingsactiviteiten die aansluiten bij deze landelijke actieweken en dagen willen we ondersteunen.
- Het werk van de belastinginvullers wordt blijvend ondersteund. Het bestuur van zaVie heeft besloten om deze werksoort van financiën te voorzien. En met de komst van de nieuwe coördinator Frans Noteltiers, is dit werk voor 2020 weer gewaarborgd.

**Begroting:** Uitgangspunt is dat de kosten die voortvloeien uit de voornoemde ontwikkelingen en acties van middelen worden voorzien vanuit de vastgestelde begrotingen 2020 van KBO en PCOB. Daarnaast is financiële ondersteuning toegezegd vanuit zaVie en kan een beroep worden gedaan op reserves vanuit PCOB. En hierbij is de uitdaging om voor iedere uit te geven € 1.- de waarde van € 2.- trachten te genereren.



## Tot slot

Het jaar 2020 is opnieuw voor onze beide organisaties een belangrijk jaar. Hopelijk worden er ferme stappen gezet op de weg naar nieuwe structuren. De zichtbaarheid richting de samenleving moet versterkt worden. Eenheid in eigen kring en samenwerking met nieuwe maatschappelijke partners kan ons nieuwe positie verschaffen. Zichtbaarheid en elan maken ons tot een aantrekkelijke organisatie waar mensen bij willen horen. Vanuit vernieuwing, forse doelstellingen en ambities willen we onze toekomst vorm geven en werk maken van onze ouderen/senioren beweging in een snel veranderende samenleving. Dat hier zegen op moge rusten.

## Bijlage 1:

### Organisatiestructuur KBO en PCOB

Onze beide organisaties kennen een structuur die uit drie lagen bestaat:

- Landelijk
- Provinciaal
- Plaatselijk

De verenigingsdemocratie en de bestuursmodellen lopen anno 2019 nog ver uiteen.

Een korte beschrijving:

#### Unie KBO

Deze organisaties is samengesteld door 11 provinciale bonden. KBO Brabant heeft zich een aantal jaren geleden afgescheiden en is zelfstandig verder gegaan.

De aansturing gebeurt door een Dagelijks Bestuur, genaamd het Bestuur, en de Ledenraad.

In de Ledenraad worden o.a. de begroting, de jaarrekening en organisatiewijzigingen besproken en gefiatteerd. Iedere provinciale bond vaardigt 2 leden af naar de Ledenraad. Deze worden benoemd door het Algemeen Bestuur, wat gevormd wordt door afgevaardigden vanuit de afdelingen.

Onder normale omstandigheden vergadert de Ledenraad 4x per jaar.

Afgevaardigden vanuit Groningen zijn Heleen Teuben en Ricky van den Aker met als reserve Theo Schomaker.

Joop Zuidema is vertegenwoordiger in het Penningmeesters Overleg en Theo Schomaker is lid van de landelijke werkgroep Belangenbehartiging.

#### PCOB

In 2014 heeft PCOB het nieuwe bestuursmodel 'PCOB-Nieuwe Stijl' ingevoerd. Er is een Ledenraad bestaande uit 36 afgevaardigden die rechtstreeks door de leden gekozen worden.

In 2017 is er een nieuwe Ledenraad gekozen, waarin PCOB Groningen vertegenwoordigd wordt door 2 afgevaardigden.

De ledenraad komt 2x per jaar bijeen voor het nemen van belangrijke beleidsbesluiten, het benoemen van leden voor het landelijk bestuur en toezicht te houden op het landelijk bestuur.

Verenigingsadviseurs vanuit het Landelijk Bureau onderhouden contacten met de regio coördinatoren en bezoeken afdelingen voor de contacten met de leden.

Afgevaardigden in de Ledenraad zijn Reinder de Vries en Joke van der Kruk.

#### KBO-PCOB

Landelijk is er een gezamenlijke Ledenraad, die de taak heeft om de 2 organisaties ofwel ineen te vlechten tot samengaan, ofwel te laten komen tot een vorm van samenwerking, waardoor de som der delen meer is dan de delen apart! Met als taken de afkalving van het ledental trachten te kenteren, te komen tot kostenbesparing en werk maken van de landelijke belangenbehartiging.

In het kader van de voorgestane samenwerking worden wederzijds afgevaardigden naar elkaars Ledenraden gezonden. Op dit moment ligt, vanwege urgente zaken binnen de Unie KBO, het werk van de gezamenlijke Ledenraad voor onbepaalde tijd stil.

Voor Groningen zijn afgevaardigd in de KBO-PCOB Ledenraad Joke van der Kruk, Reinder de Vries vanuit PCOB en Heleen Teuben en Ricky van den Aker vanuit KBO.

## Structuur in provincie Groningen

### KBO

KBO provincie Groningen kent een Algemeen Bestuur dat uit 20 leden bestaat, zijnde 2 afgevaardigden per afdeling. Er zijn 10 afdelingen. Het AB benoemt de leden van het DB dat gevormd wordt door 5 leden. Deze staan los van de afdelingen en kunnen maatschappij breed geworven worden.

De vergaderfrequentie is 11x per jaar het DB en 4x per jaar het AB.

De taken van het AB bestaan o.a. uit:

- Het benoemen van de DB en Ledenraadsleden
- Het aannemen van het jaarlijkse beleidsplan
- Het goedkeuren van de begroting en het vaststellen van het jaarverslag
- Het accorderen van de jaarrekening en het dechargeren van het DB

Het DB bestaat uit de volgende leden:

Voorzitter	Heleen Teuben
Secretaris	Theo Schomaker
Penningmeester	Joop Zuidema
Lid	Stef Heijnen
Lid	Ricky van den Aker

### PCOB

Sinds de invoering van de PCOB-Nieuwe Stijl is in Groningen een platform opgericht. Dit bestaat uit de door de leden gekozen Ledenraadsleden, de regio coördinatoren en de afgevaardigden naar het KBO-PCOB platform. De 4 regio coördinatoren onderhouden de contacten met de (cluster van) afdelingen die zij onder hun hoede hebben. Financieel kan het platform putten uit de voor PCOB Groningen geparkeerd vermogen wat gedeponneerd is bij de overgang naar de nieuwe bestuursstructuur en uit bijdragen vanuit de afdelingen.

De vergaderfrequentie van het platform is 10x per jaar

Het platform bestaat uit de volgende leden:

Voorzitter	Henk Copinga*	<a href="mailto:hcopinga@home.nl">hcopinga@home.nl</a>
Secretaris	Fred Postema	<a href="mailto:fredpostema@live.nl">fredpostema@live.nl</a>
Financiën	Jan Kamphuis	<a href="mailto:jkamphuis8@hetnet.nl">jkamphuis8@hetnet.nl</a>
Regio coördinatoren:		
Centraal Groningen	Henk Copinga*	Zie boven
Oost Groningen	Jan Pot	<a href="mailto:janpot2006@gmail.com">janpot2006@gmail.com</a>
Westerkwartier Zuid	Pia van Alten-Vrieling	<a href="mailto:piavrieling@ziggo.nl">piavrieling@ziggo.nl</a>
Afgevaardigde:		
Westerkwartier Zuid	Johannes Valkema	<a href="mailto:valkemaj@hetnet.nl">valkemaj@hetnet.nl</a>
Noord Groningen	Marten Lijnema	<a href="mailto:mlijnema@hetnet.nl">mlijnema@hetnet.nl</a>
Ledenraadslid	Joke van der Kruk	<a href="mailto:j.jvdkruk@gmail.com">j.jvdkruk@gmail.com</a>
Ledenraadslid	Reinder de Vries	<a href="mailto:r.de.vries@home.nl">r.de.vries@home.nl</a>

### KBO-PCOB

KBO en PCOB hebben zich samen verenigd in een gezamenlijk platform. De taken van dit gremium bestaan uit het bepalen en uitvoeren van het gezamenlijke beleid, waaronder het in goede banen leiden van de samenwerking van beide organisaties op provinciaal niveau. Zie verder onder 'Onze doelen en hun uitwerking'.

Onder het platform fungeert een werkgroep. Deze bereidt zaken als opzet beleidsplan, uitwerking projecten/themabijeenkomsten enz. voor.

De vergaderfrequentie is 5x per jaar.

De leden vanuit het PCOB platform en van het DB KBO vormen gezamenlijk dit bestuursgremium.

## Bijlage 2: Jaarplanning

### Januari:

Ma 6	9.30 uur	KBO + PCOB
	11.30 uur	Platform PCOB
	11.30 uur	DB KBO
Ma 13	14.00 uur	Brandpunt Nieuwjaarsbijeenkomst leden KBO-PCOB Thema: Ontwikkelingen KBO-PCOB + belangenbehartiging Spreker: Manon Vanderkaa (Project 1)
Ma 27	10.00 uur	Werkgroep PCOB-KBO
Ma 27	E-health week – digitale ondersteuning in de zorg	

### Februari:

Ma 3	10.00 uur	Platform PCOB
	10.00 uur	KBO DB
	13.30 uur	KBO AB
Ma 24	10.00 uur	Werkgroep PCOB-KBO
Di 25	40 dagen geen druppel	

### Maart:

Ma 2	9.30 uur	KBO + PCOB
	11.30 uur	Platform PCOB
	11.30 uur	KBO DB
Ma 23	10.00 uur	Werkgroep PCOB-KBO

### April:

Ma 6	10.00 uur	Platform PCOB
	10.00 uur	KBO DB
	13.30 uur	KBO AB
Ma 20	14.00 uur	Themabijeenkomst leden KBO-PCOB Thema: Senioren en financiën (Project 2)
Wo 22	10.00 uur	Werkgroep PCOB-KBO
Wo 22	Ledenraad KBO	

### Mei

Ma 4	9.30 uur	KBO + PCOB
	11.30 uur	PCOB
	11.30 uur	KBO DB
Wo 27	10.00 uur	Werkgroep PCOB-KBO

### Juni

Ma 8	10.00 uur	Platform PCOB
	10.00 uur	KBO DB
	13.30 uur	KBO AB
Wo 17	10.30 uur	Ledenraad KBO
Ma 22	10.00 uur	Werkgroep PCOB-KBO

### Juli

Ma 6	9.30 uur	KBO DB
------	----------	--------

Augustus 

## September

- Ma 7 9.30 uur KBO + PCOB  
11.30 uur PCOB  
11.30 uur KBO DB  
Di 15 50+beurs (3<sup>e</sup> week)  
Di 15 Prinsjesdag  
Ma 21 Wereld Alzheimer dag / week van de dementie  
Wo 23 Kader en Ontmoetingsdag NBO  
Ma 28 10.00 uur Werkgroep PCOB-KBO

## Oktober

- Do 1 Week tegen de eenzaamheid  
Internationale dag van de ouderen  
Week van de valpreventie  
Zo 4 Lifestylebeurs Hoogezand  
Ma 5 9.30 uur KBO DB  
10.00 uur Platform PCOB  
Ma 5 Week van de veiligheid  
Do 15 10.30 uur Ledenraad KBO  
Ma 26 10.00 uur Werkgroep PCOB-KBO  
Ledenraad PCOB

## November

- Ma 2 9.30 uur KBO + PCOB  
11.30 uur PCOB  
11.30 uur KBO DB  
Ma 9 10.00 uur Themabijeenkomst leden KBO-PCOB  
Thema: Toegankelijkheid en openbare ruimte  
Di 10 Dag van de Mantelzorg  
Ma 23 10.00 uur Werkgroep PCOB-KBO

## December

- Ma 7 10.00 uur KBO DB  
13.30 uur KBO AB  
Do 10 10.30 uur Ledenraad KBO  
Di 15 16.00 uur Platform PCOB

Vergaderingen NBO en Ledenraad KBO-PCOB nog niet gepland.

Aswoensdag 26-2 ● Palmzondag 5-4 ● Goede Vrijdag 10-4 ● Pasen 12-4 en 13-4 ● Koningsdag 27-4 ●  
Bevrijdingsdag 5-5 ● Hemelvaart 21-5 ● Pinksteren 31-5 en 1-6 ● Gronings Ontzet 28-8  
Kerstvakantie t/m 5-1 2020 ● voorjaar 15-2 t/m 23-2 2020 ● mei 25-4 t/m 3-5 2020 ● zomer 4-7 t/m  
16-8 2020 ● herfst 10-10 t/m 18-10 2020 ● kerst 19-12 2020 t/m 3-1 2021

Noot: de vergaderingen NOB en ledenraden KBO-PCOB worden, na ontvangst, toegevoegd.

